



PRIMA INFORMATIVA SU RIORGANIZZAZIONE IN BOS

Venerdì 28/7, a seguito del CdA del giorno precedente in cui sono stati ufficializzate alcune riorganizzazioni, Fideuram ha fornito una prima informativa alle organizzazioni sindacali.

Le strutture coinvolte saranno: nel mese di agosto **Area di Coordinamento Affari Fideuram** e **Chief Financial Officer** e nel mese di ottobre **Chief Risk Office** e **Business Operational Support**.

L'azienda ha dichiarato che le riorganizzazioni vengono effettuate in un'ottica di maggior efficientamento, semplificazione e razionalizzazione e che non avranno alcun tipo di impatti e/o ricadute sia in tema di mobilità territoriale che di professionalità su colleghi e colleghi coinvolti.

Per quanto riguarda la riorganizzazione di **Business Operational Support (BOS)**, la più significativa tra quelle esposte, non è ancora chiaro quali saranno i criteri che – ufficio per ufficio – guideranno la rimodulazione di attività e risorse, soprattutto dove è stata annunciata ai colleghi da parte dei responsabili una diminuzione degli addetti: efficientamento dei processi per digitalizzazione? spezzettamento dei processi su più strutture? affidamento di parte dei processi a società esterne? Su questo punto l'azienda ha affermato che le analisi sono ancora in corso, e riguardo le consulenze esterne le ha derubricate a fenomeni marginali e legati a picchi periodici di attività.

Al fine di ottenere maggiore chiarezza, da parte nostra è stato chiesto ed ottenuto un nuovo momento di confronto sindacale per fine settembre. Vigileremo perché, come dichiarato dall'azienda, non vi siano ricadute, anche rispetto al messaggio di "svecchiamento" – evidenziato in BOS dai responsabili ai colleghi – che ci sembra fuori luogo. Viceversa, si deve iniziare a ragionare di adeguamento dell'organico a fronte delle ben note uscite per esodo o pensionamento.

Rispetto al senso generale della riorganizzazione in BOS, abbiamo poi chiesto espressamente garanzia che la struttura rimanga all'interno del perimetro Fideuram, e su questo l'Azienda ha affermato che - al momento - non ci sono previsioni di interventi organizzativi che mettano in discussione la cosa. Abbiamo ribadito che la nostra richiesta ovviamente non è rivolta al momento attuale, ma quantomeno la garanzia chiesta va riferita all'orizzonte temporale del Piano d'Impresa, e l'Azienda ha dichiarato che nulla in tal senso è previsto.

Ulteriore tema da noi evidenziato è stato quello relativo alle esternalizzazioni, concetto espresso varie volte – a quanto ci risulta – nell'incontro dedicato a BOS cui ha partecipato la società esterna KPMG. Abbiamo ribadito come il CCNL stabilisca delle regole in termini di attività esternalizzate e di informativa preventiva al sindacato, richiamando la Fideuram al rispetto puntuale di tali norme.

Da ultimo abbiamo evidenziato la necessità che, da questo incontro in avanti, si prosegua su un modello di relazioni sindacali più tempestivo, efficiente e proficuo.